

Protestantse Gemeente Maas-Heuvelland



## **Beleidskader 2024-2027**

Versie: Versie 0.2 (na Gemeenteavond 14/9/23)

Datum: 10/10/23

Vastgesteld op:

## **Inhoudsopgave**

Woord vooraf	3
Introductie	4
Leeswijzer	7
Thema 1 Een levende, vierende en lerende gemeente	8
Thema 2 Positionering, communicatie en organisatie	12
Thema 3 Gebouwen en financiën	14
Bijlage I Meerjarenraming	16

## Woord vooraf

*Vormgeven aan een positieve blik op de toekomst van onze kerkelijke gemeenschap. Midden in het realisme van de huidige tijd en de verandering van de kerk gaan staan en tegelijk met profetisch verlangen het gesomber en gepieker voorbij zien te komen. Crisis ook als kans zien. Met elkaar oefenen in gelovig vertrouwen het glas 'half vol' te zien in plaats van 'half leeg'. Ruimte maken voor zowel wat blijvend en vertrouwd is als voor nieuwe ideeën en verrassende samenwerkingsvormen. Aandacht geven aan onze veranderende zoektocht naar levenszin en geloof in de Eeuwige.*

### Hoe doe je dat?

Aan het beantwoorden van die vraag wil dit beleidsdocument een bijdrage leveren. Het is ontstaan vanuit een behoefte. De behoefte om een plan op te zetten voor de komende vier jaar waardoor we geïnspireerd raken om met een positieve blik en met vertrouwen samen onze veelkleurige gemeenschap duurzaam vorm te geven. Het plan wil aansluiten bij nieuw elan dat het afgelopen jaar in de gemeente is ontstaan en een uitnodiging zijn aan een ieder om hier met plezier bij aan te haken. Zo wil het plan ook een doorgaande bezinning bieden op de vraag waartoe we ons als gemeente geroepen weten in het licht van Gods Koninkrijk.

We hopen van harte dat je bij het lezen van dit beleidskader nieuwsgierig wordt naar de uitwerking ervan in acties en activiteiten. Dat je bij de lijnen die hier worden uitgezet de gemeentebijeenkomsten herkent waarin we met elkaar over onze gemeenschap spraken. En inderdaad, het zou fantastisch zijn als je bij het lezen zin krijgt om mee te doen, op welke manier dat ook voor jou mogelijk of wenselijk is. Of je nu actief mee wilt bouwen of een betrokken bezoeker bent, vaak aanwezig bent of liever wat meer op afstand: we zijn benieuwd naar hoe jij jouw verbondenheid aan onze gemeenschap wilt vormgeven en hopen dat dit beleidskader jou daar voldoende ruimte voor biedt. De Protestantse Gemeente Maas-Heuvelland - dat zijn we allen! - samen op de weg van het Hemelse Koninkrijk.

*De Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Maas-Heuvelland*

## Introductie

Binnen de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) heeft elke gemeente een lokaal beleidsplan. Het beleidsplan is de formele basis die we nodig hebben om als protestantse gemeente goed te kunnen functioneren en de keuzes die we daarbij maken te kunnen verantwoorden. In dit beleidskader leest u de koers die voor de jaren 2024-2027 wordt ingezet.

Dit beleidskader is tot stand gekomen aan de hand van de uitkomsten van diverse gemeenteavonden (7 juni 2022, 30 november 2022 en 11 mei 2023), werksessies van de Kerkenraad (waaruit o.a. het document 'Bemoedigd voorwaarts' is gekomen), het rapport van interim predikant ds. Cees Hendriks en individuele gesprekken met gemeenteleden. Deze vormen samen een evaluatie van het uitgevoerde beleid over de afgelopen jaren, waarbij geconstateerd moet worden dat niet alle voornemens ook daadwerkelijk zijn gerealiseerd, al was het maar vanwege de tussenkomst van de COVID-epidemie en het vertrek van twee predikanten.

Voorafgaand aan het vaststellen van dit beleidskader zijn de gemeenteleden in de gelegenheid gesteld hierop te reflecteren, tijdens een gemeenteavond op 14 september 2023. Tijdens die bijeenkomst werd geconstateerd dat dit breed geformuleerde beleidskader voldoende ruimte biedt om te groeien als gemeente maar ook vraagt om verdere uitwerking in concrete acties en activiteiten. Die concrete jaarplannen vormen - samen met dit beleidskader - het beleidsplan van de gemeente voor de komende vier jaar.

***Wij zijn een protestantse gemeente in een overwegend Rooms-Katholieke en seculiere omgeving. We willen laten zien waarvoor wij staan en met respect voor elkaar en de gemeenschap om ons heen communiceren. We willen omzien naar elkaar en solidair zijn met mensen binnen en buiten de gemeente. We nemen de tijd voor vieren, leren en dienen in het besef van de verscheidenheid van onze tradities en achtergronden. We willen present zijn in onze omgeving en duidelijk maken dat wij betrokken zijn. We hechten waarde aan samenwerking met andere organisaties en geloofsgemeenschappen. Zo staan we midden in de samenleving maar daarin bepalen we wel onze eigen positie.***

De Protestantse Gemeente Maas-Heuvelland (PGMH) kenmerkt zich door een grote diversiteit. Een diversiteit in achtergronden van de gemeenteleden, een diversiteit in kerkgebouwen en een diversiteit in vieringen. Met ongeveer 1500 leden is de PGMH qua ledenaantal wellicht niet zo'n grote gemeente, qua oppervlakte is dit wel het geval. Met vier vierplekken in Gulpen, Maastricht, Vaals en Valkenburg bestrijkt de totale oppervlakte van de PGMH een groot

gedeelte van Zuid-Limburg. De PGMH beschikt over drie eigen kerkgebouwen: de Kloosterkerk (Valkenburg), de Hervormde Kerk (Vaals) en de Sint Jan (Maastricht). In Gulpen wordt gebruik gemaakt van het gemeenschapshuis 't Gulper Hoes en in Maastricht van het Trefpunt in de wijk Daalhof

De PGMH is georganiseerd in twee kernen: Heuvelland en Maastricht. Binnen beide kernen wordt zorg gedragen voor de taakvelden 'vieren' en 'omzien' en de lokale inbedding van onze gemeente.

De kracht van de PGMH ligt in het feit dat wij geen gemeente zijn die zich verbindt aan een specifieke kerkelijke stroming binnen de PKN. Met de grote diversiteit aan kerkelijke achtergronden draagt elk gemeentelid vanuit zijn of haar eigen achtergrond en spiritualiteit bij aan onze gemeente. We zoeken nadrukkelijk eenheid in verscheidenheid. Zo willen we een open en veelkleurige gemeente zijn en proberen we uit te dragen dat iedereen welkom is.

Als gemeente binnen de Protestantse Kerk Nederland is de kerkorde leidend voor de inrichting van onze gemeente. In onze plaatselijke regeling staat beschreven wat daarnaast specifiek lokaal geldt in de vormgeving van onze gemeente.

### ***'In Zijn Geest, hier zijn we op uit'***

Kerkmensen neigen er nog wel eens naar zich te ontwikkelen tot 'mensen van de zitplaats' – kerkdiensten, vergaderingen, kringen, veel gebeurt zittend. Maar de mensen die volgens het Bijbelboek Handelingen ooit in Antiochië christenen werden genoemd, worden daar eerst 'mensen van de Weg' genoemd (hfd 9). Dat is een ander beeld: een beeld van onderweg zijn, van reageren op wie je op jouw levensweg tegenkomt of wat jou overkomt, van leven van en met het Woord, als een lamp voor jouw voet en een licht op jouw weg (Ps 119). En van het samen vieren op de rustplekken onderweg.

Onderweg zijn heeft per definitie met veranderen te maken. Elke tijd kent nieuwe uitdagingen. Nieuwe generaties en veranderende samenwerkingsverbanden vragen andere antwoorden op de vraag wie we zijn en wat we te doen hebben. Elke tijd vraagt om een nieuw type kerk. En stelt ons als gemeenteleden voor de vraag: hoe willen wij – hier en nu – gemeenschap zijn en wat zien we als een weg om te gaan? We gaan die weg met deze stip op de horizon waarmee we ons doen en laten willen bepalen en bijstellen:

***We zijn een levende protestantse kerk in Zuid-Limburg met een positieve, optimistische uitstraling naar wat en wie op***

***ons levenspad komt, die in navolging van Christus naar binnen en buiten hoop en inspiratie, hulp en troost biedt. De kerk beweegt en vernieuwt, vanuit ons vertrouwen: "Zie, Ik maak alle dingen nieuw!" (Openb. 21)***

## **Leeswijzer**

De gesprekken van afgelopen twee jaar laten zien dat de kerkelijke gemeenschap in al haar kwetsbaarheid vertrouwt in haar kracht en onderlinge verbondenheid als gemeenschap, de relevantie van waar ze in gelooft voor het dagelijks leven binnen en buiten de kerk en haar mogelijkheden om verbindend bezig te zijn in stad en Heuvelland. Dat is een belangrijk vertrekpunt. Want als de verandering, de transformatie van de kerk ergens begint, dan wel in ons eigen hart, in het hart van de gemeente.

De structuur van dit beleidskader is opgebouwd aan de hand van 3 thema's:

- Een levende, vierende en lerende gemeente
- Positionering, communicatie en organisatie
- Gebouwen en financiën

Deze thema's zijn onderverdeeld in diverse deelonderwerpen. Het beleidskader 2024-2027 is bewust op hoofdlijnen beschreven. Voor elk jaar gedurende deze periode maakt de Kerkenraad een jaarplan waarin de activiteiten die voor dat jaar worden opgepakt staan beschreven. Deze activiteiten komen voort uit de hoofd- of deelonderwerpen uit dit kader. U leest in dit beleidskader dus voornamelijk het 'wat'; hoe dit verder wordt vormgegeven wordt in een jaarplan geformuleerd.

## **Thema 1 Een levende, vierende en lerende gemeente**

### *Omzien*

We zijn op een positieve manier afhankelijk van elkaar, in alle diversiteit die deze gemeente kent. "Ons lichaam met zijn vele delen vormt één geheel" (1 Kor. 12). Naar aanleiding van het vorige beleidsplan zijn er per kern taakgroepen 'omzien' ingericht. In deze taakgroepen wordt lokaal het omzien naar met name de oudere leden van de gemeente georganiseerd. Deze prachtige ontwikkeling blijft bestaan, en wordt verder ontwikkeld zodat meer de breedte van de gemeente een plek krijgt in het omzien. In de verbinding tussen de taakgroepen 'omzien' onderling en met de Kerkenraad wordt geïnvesteerd. Omzien naar elkaar betekent echter ook letten op de ander en voorkomen dat de last van vrijwilligers te zwaar wordt.

### *Talent telt*

Samen doen we het werk, vanuit onze talenten, die we niet verbergen maar tonen (Luc. 19). In plaats van het 'vullen van functies' nodigen we gemeenteleden actief uit om hun talenten in te zetten ten dienste van onze kerk. Ieders bijdrage kleurt zo onze gemeente.

We waarderen het werk dat door velen wordt verricht, maar behoeden elkaar ook voor overbelasting. Kerkenwerk kan een loden last worden als het aan ontspanning ontbreekt. Liever helpen we elkaar gelovig ontspannen en ontspannen gelovig te zijn, zoals ook de zaaier gaat slapen terwijl het zaad ontkiemt (gelijkenis Marcus 4). Hierin tonen we een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

### *Vieren*

De viering heeft een centrale positie om voeding te geven aan de gemeente als gemeenschap van gelovigen en recht te doen aan de verschillen tussen de omstandigheden en behoeften van gemeenteleden. Omdat de verschillen ook de kernen (en wellicht daarbinnen de gemeenschappen rond de kerken) betreffen, is de zorg voor de vieringen opgedragen aan de kernen. Zij hebben daar afgelopen jaar per kern een taakgroep 'vieren' voor ingericht. Deze blijven bestaan.

We continueren het beleid om de predikant(en) van onze gemeente gelijkelijk in te roosteren op alle vierplekken. De opzet van andersoortige vieringen blijft

onze aandacht behouden: we evalueren, stellen bij en ontwikkelen verder. Regelmatig nodigen we echter gastpredikanten uit om voor te gaan; ook dit draagt bij aan de diversiteit van onze vieringen.

### *Onderweg*

De kerk staat in een samenleving die volop verandert. We zien een doorgaande secularisatie, een groeiend gebrek aan vertrouwen in instituties, en een sterke versnippering. Het pad dat we met het vorige beleidsplan zijn ingeslagen heeft tot nieuwe vormen van verbinding geleid, binnen de gemeente maar zeker ook daarbuiten. Er is een hernieuwde behoefte om met elkaar in gesprek te zijn. We zien dat er behoefte is aan deze verbondenheid en dat de invulling die we hieraan geven gewaardeerd wordt.

We zetten ons in voor het borgen van de bestaande initiatieven en blijven actief op zoek naar nieuwe inspirerende samenwerkingsverbanden met derden. We zijn een open kerk, waar ruimte is voor andere gelovigen, toeristen, reizigers, studenten en passanten. Waar mogelijk betrekken we ook hen bij onze gemeente.

Daarnaast blijven we vanuit onze protestants-christelijke overtuiging gelegenheden creëren waar we christelijke bronnen ontsluiten en in gesprek met elkaar leren wat deze voor ons leven betekenen.

We werken ernaar toe om de activiteiten voor een bredere doelgroep (zowel qua leeftijd als qua mix van leden en niet-leden) interessant en bereikbaar te maken. Hierover communiceren we actief en breed. We moedigen initiatieven en ideeën van alle gemeenteleden aan en bieden volop ruimte aan uitproberen en experimenteren. Hiervoor worden ook financiële middelen vrijgemaakt.

### *De jeugd en jongvolwassenen*

Jeugd en jongvolwassenen zijn deel van onze gemeenschap, zij zijn rationeel en relationeel betrokken. Samen geven we vorm en inhoud, geen aanbod vóór de jeugd en jongeren maar mét (het talent van) de jeugd en jongeren.

Als ambitieuze en open gemeente benaderen we in het kader van doelgroepenbeleid gericht ook de doelgroep jeugd en jongvolwassenen. In de afgelopen jaren waren er verhoudingsgewijs minder activiteiten die aan de behoefte van deze doelgroep tegemoet kwamen. Het doet recht aan de verschillende leeftijdsgroepen om voor hen specifiek ruimte te maken.

Het uitgangspunt hierbij is om bestaande activiteiten binnen onze gemeente



door te ontwikkelen. Daarnaast wordt extra geïnvesteerd in het opzetten van nieuwe activiteiten. Waar mogelijk gaan we actief op zoek naar het aansluiten bij activiteiten buiten onze gemeente zodat we een bredere doelgroep kunnen bereiken. Voor nieuwe initiatieven worden financiële middelen vrijgemaakt.

We zoeken naar een zinvolle invulling van onze samenwerking met het internationale studentenpastoraat The InnBetween. Daarbij willen we op een eigen manier ook aandacht geven aan Nederlandse studenten.

### *Onderlinge verbondenheid gemeenteleden*

Saamhorigheid binnen onze gemeente is een groot goed. Binnen de kernen zijn er vanouds hechte banden. Vanwege de afstanden in de gemeente is het niet altijd vanzelfsprekend dat gemeenteleden regelmatig met elkaar in contact komen. Daardoor ontstaat soms het gevoel dat we als gemeente 'los zand' zijn. De afgelopen jaren is daarom geïnvesteerd in breder contact tussen gemeenteleden uit de verschillende kernen. Daar gaan we zeker mee door. Om de onderlinge banden te verstevigen worden jaarlijks diverse activiteiten ontplooid voor de gehele gemeente.

### *Diaconie*

In navolging van Jezus zijn we geroepen om elkaar en de wereld te dienen. De PGMH wil een diaconale gemeente zijn voor gemeenteleden en bezoekers van onze kerken, voor de regio waarin we wonen en met oog voor wereldwijde nood. Bij deze taak horen oude en mooie woorden als barmhartigheid en gerechtigheid.

In het diaconaat is de kerk solidair met wie lijden. We willen delen van wat de gemeente aan gaven geschonken is, helpen waar geen helper is en getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.

Dit doen we door het inzamelen en besteden van de financiële giften, voor zowel steun dichtbij als veraf. We besteden deze giften aan zelfgekozen doelen of hulpvragen die ons bereiken en daarnaast ook aan door Kerk in Actie aangereikte doelen.

Onze doelen kennen een mix van gemiddeld 40% plaatselijk/regionaal, 20% landelijk en 40% wereldwijd. Daarnaast steunen we noodhulpacties waar relevant en nodig.

We rekenen het ook tot onze taak de gemeente als geheel bewust te maken van haar diaconale roeping. Dit bevorderen we door het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het maatschappelijk welzijn of noodhulp. In ons diaconale activiteiten werken we sinds meerdere jaren samen

met de PKN Eijsden en die samenwerking willen we continueren.

### *Toeristenpastoraat*

Zuid-Limburg heeft qua traditie, natuur en cultuur een belangrijke toeristische waarde. Voor wie 'op vakantie gaat in eigen land' is onze streek een aantrekkelijke bestemming. De activiteiten, die sowieso worden georganiseerd (zoals kerkdiensten), zijn zo ingericht dat gasten zich er thuis voelen. In de planning houden we rekening met vakanties, goede PR via flyers en internet, etc) zodat gasten aan kunnen sluiten.

### *Sociale veiligheid*

Sociale veiligheid is een onderwerp dat aandacht verdient. Als open en toegankelijke kerk moeten zowel onze gemeenteleden als onze gasten zich thuis kunnen voelen. De afgelopen jaren merkten we dat we hier meer in zouden moeten investeren. Onze vrijwilligers moeten ongehinderd hun taken kunnen uitvoeren en zich hierin gesteund weten door de gemeente. Om in voorkomende gevallen een onafhankelijk aanspreekpunt te hebben waar gemeenteleden advies kunnen vragen en/of hun hart kunnen luchten wordt een vertrouwenspersoon aangesteld. Daarnaast moedigen we elkaar aan in het aanspreken van elkaar op ongewenst gedrag en bewustwording hiervan.

### *Predikanten*

In de bijeenkomsten die mede ten grondslag liggen aan dit beleidskader heeft de gemeente uitgesproken te streven naar een team van twee predikanten. Om dit te bereiken onderzoekt de Kerkenraad de mogelijkheid om, eventueel in samenwerkingsverband met andere kerkelijke organisaties, een tweede predikant te beroepen.

Beide predikanten voeren enerzijds het reguliere gemeentewerk uit. Anderzijds zijn hun werkzaamheden gericht op specifieke taken of activiteiten die de gemeente helpen 'op weg te gaan naar een andere manier van kerk zijn'. Het profiel van de mogelijk tweede predikant zal hier sterk(er) op zijn gericht.

Beide predikanten staan ten dienste van de gehele PGMH, maar hebben wel een pastorale focus in een van de kernen. Hun talenten komen ten goede aan de gehele gemeente.

## **Thema 2 Positionering, communicatie en organisatie**

### *Kerk en samenleving*

Wij zijn een protestantse gemeente in een overwegend rooms-katholieke en seculiere omgeving. Naast kerk is de PGMH ook een maatschappelijke organisatie met een grote mate van (lokale) maatschappelijke betrokkenheid. De kerkelijke gemeente is in die zin ook een netwerkorganisatie, met leden die verbindingen hebben met tal van onderdelen van de samenleving.

Het betrekken van onze omgeving bij wat wij doen verdient aandacht. De samenwerking met kerkelijke en maatschappelijke instellingen wordt verder gecontinueerd. Daarnaast worden er initiatieven opgestart om de kerk meer bekendheid te geven binnen de lokale maatschappij en bij nader te bepalen doelgroepen. Daartoe organiseren we gastvrijheid en samenbindende activiteiten.

Er zijn vele mogelijkheden om als kerk dienstbaar te zijn, gemeenschap op te bouwen, van betekenis te zijn voor leden en niet-leden, en netwerken uit te breiden. Alles begint bij de overtuiging dat we alleen vanuit verbondenheid gezamenlijk kunnen optrekken. In die gezamenlijkheid durven we ook los te laten en verantwoordelijkheden te delen met anderen.

### *Communicatie*

Zowel de interne- als externe communicatie vraagt hernieuwde aandacht. Met behulp van een externe adviseur ontwerpen we een communicatieplan dat is gericht op zichtbaarheid en herkenbaarheid van onze gemeente. Elke doelgroep, zowel binnen als buiten onze gemeente, behoeft een eigen vorm van communicatie. We zorgen ervoor dat deze diversiteit blijft bestaan.

Om de communicatie efficiënt en doelgericht te laten zijn wordt naar externe ondersteuning gezocht en wordt indien nodig een 'adviesgroep communicatie' opgericht. Daarbij wordt nadrukkelijker de focus gelegd op het ontwikkelen van de online aanwezigheid van de gemeente.

Gezamenlijke bijeenkomsten zoals gemeenteavonden, de startzondag en de vrijwilligersdag helpen om elkaar beter te leren kennen, met elkaar van gedachte te wisselen en betrokkenheid te creëren. Dit willen we zeker vasthouden. In de meer informele onderlinge communicatie proberen we negatieve beeldvorming te voorkomen of te doorbreken door begripsvoller naar elkaar te zijn. De oproep uit Colossenzen 3 is ons als gemeente afgelopen jaar aangereikt: aanvaard elkaar en vergeef elkaar. We merkten dat

dit niet vanzelf gaat en benoemen dit ook nu als een blijvende opgave en oefening. We geven aandacht aan wie teleurgesteld of vermoeid zijn geraakt door al het kerkelijk 'gedoe' en bieden ruimte aan wie zich met nieuw enthousiasme willen inzetten voor de gemeenschap. We hebben aandacht voor verschillen van inzicht en mening, maar oefenen ons daarbij in een waarderende houding en oog voor wat de ander beweegt. Er zijn meer dan voldoende gemeenteleden met mooie eigenschappen, kwaliteiten en intenties en daarin willen we elkaar graag vasthouden en stimuleren. Vanuit die houding is het vervolgens ook beter mogelijk als geloofsgemeenschap meer dienstbaar te zijn aan elkaar en aan de samenleving. Dat kan als we leren te ontvangen, van God en van elkaar. "Toen Paulus hen zag, dankte hij God en vatte moed." (Hand. 28: 15).

### *Organisatie*

De inrichting van de gemeente is afgeleid van en ondersteunend aan dat wat we doen. Het is de kracht van de gemeenteleden die onze gemeente draagt. Om de enorm gewaardeerde capaciteit en talenten van onze vrijwilligers zo goed mogelijk in te zetten, valueren we de huidige structuur van overleg en verantwoordelijkheid. Waar taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden niet duidelijk zijn werken mensen langs elkaar heen. Dit leidt tot onnodige onrust en frustratie. Samen gaan we op zoek naar een structuur die past bij een toekomstgerichte en vitale kerkgemeenschap.

## **Thema 3 Gebouwen en financiën**

### *Gebouwen*

We bewegen van binnen naar buiten, zijn open kerk én zijn partners in onze omgeving. Dat vraagt om samenwerking en het delen van verantwoordelijkheden, zowel in beheer als exploitatie. We zijn een gastvrije plek, een levende gemeente met vele (multifunctionele) mogelijkheden, dat maakt ons uniek en aantrekkelijk. De vier vierplekken groeien door naar actieve ontmoetingsplekken waar op een open en coöperatieve manier samengewerkt en samengeleefd wordt.

De grootste zorg van de gemeente ligt niet meer in het beheer van gebouwen of financiën, maar richt zich op het zorg dragen voor verbindende activiteiten op het vlak van actuele maatschappelijke thema's en persoonlijke levens- en zingevingsvragen. We formuleren voor elk gebouw een duidelijke visie die past bij de lokale context en de mogelijkheden van het gebouw zelf. Daarbij verwoorden we wat de specifieke inbreng van de Protestantse kerk in dat gebouw is.

De afgelopen jaren is veel tijd, energie en geld gestoken in het ontwikkelen van de kerkgebouwen. De mogelijkheden van elk gebouw zullen zo optimaal mogelijk worden benut voor activiteiten van de kerkelijke gemeenschap. Een gedeelte van de tijd of een gedeelte van elk gebouw blijft beschikbaar voor vieringen van de gemeente. We drukken daar een blijvende waardering mee uit voor elk gebouw als ontmoetingsplaats en verwijzing naar protestants-christelijke presentie in Maastricht en Heuvelland.

Het in eigen bezit en beheer hebben van alle gebouwen is geen doel op zich. Geïntariseerd gaat worden welke mogelijkheden er zijn om ons vastgoed optimaal te beheren, zodat ze een minder grote last voor ons als gemeente en de vrijwilligers worden.

### *Groene kerk*

Vanuit de Bijbelse waarden van rentmeesterschap en naastenliefde geloven we dat elk mens geroepen is om recht te doen aan de aarde en alles wat daarop leeft. We zien het als onze plicht ons in te zetten voor duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en vergroening van het eigen leefgebied. Er is een groeiende noodzaak om ons handelen op dit gebied te concretiseren.

Hiertoe zijn inmiddels binnen onze gemeente diverse stappen genomen. De komende beleidsperiode worden nieuwe initiatieven opgestart en bestaande initiatieven waar nodig doorontwikkeld. De voortgang wordt besproken in de vergaderingen van het College van Kerkrentmeesters, het College van Diakenen en/of de Kerkenraad.

### *Financiën*

Een financieel gezonde gemeente, dat is waar we aan werken. Het hebben van inzicht en overzicht ligt ten grondslag aan belangrijke besluiten die worden genomen. Onze financiën zijn ondersteunend aan hoe we geloofsgemeenschap willen zijn. Dit beleidsplan geeft het kader aan voor de begrotingen van het College van Diakenen en het College van Kerkrentmeesters. De begrotingen van de komende jaren zijn een financiële vertaling van de jaarplannen die voortkomen uit dit beleidsplan.

### *Subsidies*

Veel van onze initiatieven komen in aanmerking voor subsidies van andere organisaties. Op dit moment benutten we deze financiële ondersteuning nog onvoldoende. Om hier in de toekomst beter in ondersteund te worden gaan we op zoek naar mensen die het leuk vinden om subsidietrajecten aan te gaan.

### *Meerjarenraming*

Aan het Beleidskader 2024-2027 is een meerjarenraming gekoppeld. In deze raming staan op hoofdlijnen de verwachte inkomsten uit kerkelijke bijdrages en kosten die voortvloeien uit dat wat in het beleidsplan beschreven staat. Daarnaast maakt de penningmeester van het College van Kerkrentmeesters elk jaar een begroting waarin de activiteiten die voortvloeien uit de onderliggende jaarplannen worden opgenomen.

**Bijlage I      Meerjarenraming**